

Bilancio Sociale 2025

GABBIANO 2.0 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA – Lettera del Presidente	3
2. INTRODUZIONE AGLI OBIETTIVI	4
3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
4. CHI SIAMO	6
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	33

1. PREMESSA – Lettera del Presidente

Il presente Bilancio Sociale documenta in modo dettagliato le attività, i progetti e i servizi sviluppati da GABBIANO 2.0 Società Cooperativa Sociale nel corso del 2025. Le pagine che seguono raccontano come GABBIANO 2.0 ha dato applicazione alle istanze della propria mission grazie al senso di appartenenza e alle responsabilità di quanti hanno lavorato all'interno delle diverse iniziative. La realizzazione di queste attività è stata possibile grazie al prezioso impegno di amministrativi, soci, lavoratori, volontari e amici che da sempre supportano l'operato della nostra cooperativa.

Come di consueto GABBIANO 2.0 redige il bilancio sociale annuale, rispondendo agli obblighi di trasparenza e di rendicontazione previsti dalla legge 106/2016 e dal Decreto Legislativo 112/2017. Questo documento è strutturato in 10 sezioni che offrono una panoramica completa sull'ampia gamma di attività di GABBIANO 2.0 e sulla sua organizzazione, con un focus specifico sui principi di trasparenza, accuratezza, affidabilità e veridicità.

Il bilancio sociale rappresenta un'opportunità per tutti i partecipanti alle attività di GABBIANO 2.0 - soci, dipendenti, volontari e stakeholder - di riflettere sugli obiettivi raggiunti, sulle modalità operative adottate e sui progetti futuri. Rivolgendo lo sguardo al passato, è doveroso esprimere gratitudine a tutti coloro che hanno contribuito con passione e intelligenza, stimolando la crescita di servizi sempre più efficaci nel rispondere a bisogni emergenti e nuovi, sempre nel rispetto dell'accoglienza e della storia individuale di ciascuno.

Il nostro approccio, che riconosce la costante evoluzione dei tempi e le crescenti esigenze di un welfare di prossimità, richiede competenze elevate e grande umanità. Di anno in anno siamo chiamati a reinventare la nostra presenza introducendo servizi innovativi che siano all'altezza delle sfide contemporanee. Il dialogo con gli stakeholder è fondamentale: attraverso il confronto continuo rafforziamo le relazioni d'aiuto sempre più significative e costruiamo una rete di supporto che offre ai nostri lavoratori percorsi di recupero e di sostegno efficaci.

Auguriamo a tutti voi una buona lettura. Questo bilancio sociale vuole contribuire a migliorare quelle esperienze di vita che oggi GABBIANO 2.0 promuove attraverso il proprio impegno educativo.

Il Presidente

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Luca Hall', is positioned below the text 'Il Presidente'.

2. INTRODUZIONE AGLI OBIETTIVI

La pubblicazione del bilancio sociale consente a Gabbiano 2.0 Cooperativa Sociale di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che offre una valutazione completa del valore generato, tenendo conto non solo della dimensione economica, ma anche sociale e ambientale.

Il bilancio sociale ha l'obiettivo di soddisfare le diverse esigenze informative degli stakeholder, fornendo una visione integrata delle attività svolte dalla cooperativa e dei risultati raggiunti.

Gli obiettivi principali di questa edizione del bilancio sociale sono:

- **Migliorare la comunicazione interna:** promuovendo una maggiore consapevolezza tra i soci e i dipendenti sulle attività e i risultati della cooperativa.
- **Rafforzare la fidelizzazione degli stakeholder:** costruendo relazioni solide e trasparenti con tutti i portatori d'interesse.
- **Informare il territorio:** comunicando l'impatto sociale e ambientale delle iniziative della cooperativa.
- **Valutare le performance dell'organizzazione:** attraverso indicatori chiari e misurabili, per migliorare continuamente.
- **Rispondere a un adempimento normativo:** adempiendo agli obblighi di trasparenza e responsabilità sociale.

Questo documento offre inoltre spunti importanti per il futuro, che la cooperativa farà propri per consolidare il proprio ruolo e la propria legittimità, sia all'interno che all'esterno, attraverso una rendicontazione seria e rigorosa dei risultati e degli esiti delle attività svolte.

3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Destinatari del Documento

Il bilancio sociale è rivolto a tutte le persone che, a vario titolo, interagiscono con Gabbiano 2.0. Questo documento pone l'accento sulle attività e le prestazioni sociali svolte durante l'anno.

Processo di Redazione

La stesura del bilancio sociale ha visto la partecipazione dei responsabili dell'Amministrazione e della Direzione. Per la pubblicazione e la diffusione, il bilancio sociale sarà condiviso tramite i nostri canali digitali e quelli delle reti associative, inclusi il sito web ufficiale www.gabbiano2.org

Principi di Redazione

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", come previsto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)

Riferimenti Normativi

Dal punto di vista normativo, abbiamo fatto riferimento a:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore"
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."

Approvazione del Bilancio Sociale

L'organo statutariamente competente per l'approvazione del bilancio sociale è l'assemblea dei soci. Questo bilancio è stato presentato e condiviso con l'assemblea dei soci, che ne ha approvato la versione definitiva. Dal 2023 Gabbiano 2.0 SCS, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs n. 14 del 12.01.2019, ha provveduto a nominare un organo di controllo/revisore legale, a garanzia della corretta gestione della cooperativa.

Obblighi delle Cooperative Sociali

Le cooperative sociali, pur essendo tenute alla redazione del bilancio sociale (art. 9, c. 2, D. L.vo 112/2017), non sono obbligate all'attestazione di conformità alle linee guida ministeriali (art. 0, c. 3, stesso decreto).

4. CHI SIAMO

Quali dati principali:

Denominazione dell'ente		GABBIANO 2.0 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	
Sede legale		Via Vecchia Ferriera n.22 – 36100 Vicenza (VI)	
Ufficio amministrativo		Via Martiri della Libertà n.37 - 36015 Schio (VI)	
Telefono		0445/511596	
Fax		0445/518174	
Email		amministrazione@gabbiano2.org	
Pec		gabbiano2.0@legalmail.it	
Sito Web		www.gabbiano2.org	
Codice fiscale e P.Iva		03876630249	
Nr. REA		VI - 361426	
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore		Cooperativa Sociale di tipo B	
Data costituzione		11/02/2014	
Data iscrizione CCIAA		19/02/2014	
Ultima revisione annuale		25/11/2025	
N° Iscrizione Albo Regionale e scadenza		BVI-0156 con scadenza 30/06/2026	
Iscrizione al RUNTS		17693 – Sezione Imprese Sociali	
Presidente CDA		Luca Sinigallia	
CDA		Luca Sinigallia	
		Fochesato Andrea	
		Perazzolo Francesco	
Codici Ateco	Pulizia e Sanificazione	81.21	pulizia generale (non specializzata) di edifici
		21.22.02	altre attività di pulizia specializzata di edifici e di impianti e macchinari industriali (ATECORI
		81.22.09	altre attività di pulizia di edifici e pulizia industriale n.c.a. (ATECORI 81.22.02)
		81.23.1	Attività di sanificazione, disinfezione e disinfestazione (ATECORI 81.29.1)
		81.29.1	servizi di disinfestazione
	Manutenzione di Parchi e Aree Verdi	81.3	Attività di servizi per la cura del paesaggio (ATECORI – cura e manutenzione del paesaggio)

	Laboratori Occupazionali/ Assemblaggio	22.29.09	fabbricazione di altri articoli in materie plastiche nca
		23.70.2	lavorazione artistica del marmo e di altre pietre affini, lavori in mosaico
		71.20.21	controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi
		82.92.2	imballaggio e confezionamento di generi non alimentari
Codici Ateco	Attività di piccola manutenzione	43.31	Intonacatura e stuccatura
		43.32.02	Posa in opera di infissi, arredi, controsoffitti, pareti mobili e simili
		43.33	Rivestimento di pavimenti e di muri
		43.34	Tinteggiatura e posa in opera di vetri
		43.91	Lavori di muratura
		43.39.01	Attività non specializzata di lavori edili (muratori)
	Servizi Ausiliari	96.99.99	Altre attività di servizi per la persona nca (ATECORI 96.09.09)
		96.01.2	Attività di lavanderie, tintorie tradizionali
		56.29.1	Mense
	Distribuzione di Merci	49.41	Distribuzione di Merci

Aree territoriali di operatività

GABBIANO 2.0 è una cooperativa sociale impegnata nella promozione del benessere collettivo, nell'integrazione sociale dei cittadini e nell'inclusione sociale delle persone deboli, fragili, svantaggiate. La cooperativa gestisce servizi socio-lavorativi e svolge attività specifiche per l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di svantaggio. Queste iniziative sono realizzate in una logica di rete con i servizi territoriali e gli altri enti impegnati nella promozione e nella valorizzazione degli interventi di inclusione sociale.

La missione generale della cooperativa è di rispondere in modo responsabile ai bisogni e alle fragilità della comunità di riferimento perseguendo l'interesse generale della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (ai sensi della Legge 8 novembre 1991, n. 381, art. 1, lettera b). Al contempo rientra nella missione mutualistica la continuità di occupazione lavorativa dei soci e il contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche e professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale. A livello di visione, ovvero i valori e gli obiettivi guida che sono propri della cooperativa, rientrano la solidarietà tra colleghi, base di fiducia reciproca, il riconoscimento del lavoro e del contributo di ogni cooperatore, la partecipazione alla vita della cooperativa e le buone pratiche di trasmissione dei valori fondanti. Cooperare rende corresponsabili tutti i soci, ciascuno per il proprio ruolo e per le proprie competenze, ugualmente partecipi dei progetti e degli obiettivi dei servizi erogati. Tra le finalità della Cooperativa c'è quella di inserire i propri servizi entro parametri di sussidiarietà e di cooperazione territoriale, promuovendo politiche di solidarietà sociale.

La Cooperativa intende perseguire le proprie finalità di inserimento lavorativo mediante la gestione di servizi diversi, nelle diverse aree in cui è strutturata, con le finalità di:

- realizzare le proprie attività valorizzando ciascun lavoratore secondo le diverse capacità con l'accettazione dei limiti di ciascuno e in particolare delle persone svantaggiate cui viene proposto un inserimento educativo e riabilitativo per ottenere il massimo impegno e responsabilità possibile, per contribuire alla fornitura di servizi professionali e di qualità.
- integrare la rete informale costituita da alcuni Enti del Terzo Settore, operanti nella realizzazione di servizi alla persona, in particolare per l'accoglienza di persone fragili e per l'inclusione di chi vive forme di marginalità, che hanno associato alcuni loro servizi e condividono le linee strategiche aggiungendo a quanto già offerto dalla rete opportunità d'inserimento lavorativo a carattere formativo in favore dei loro assistiti
- perseguire l'interesse generale delle comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale e culturale dei cittadini, collaborando con le istituzioni, il movimento cooperativo, le organizzazioni non profit e gli altri soggetti presenti nel territorio in particolare offrendo opportunità d'inserimento lavorativo e fornendo servizi in collaborazione con altri soggetti.

A questa mission si collega anche la responsabilità ambientale della Cooperativa, che intende operare nel rispetto delle normative applicabili in materia e della sostenibilità ambientale, perché la promozione umana passa anche per la fruibilità delle risorse ambientali, territoriali e comunitarie da parte delle future generazioni.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991, in corso di realizzazione)

ART. 5- Attività da statuto:

Sezione B della cooperativa:

Gabbiano 2.0 s.c.s è impegnata nello svolgimento di un'ampia gamma di attività con l'obiettivo primario di facilitare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, conformemente a quanto previsto dall' articolo 1, lettera b, della legge 381/1991.

- Pulizie civili e/o industriali e sanificazione
- Lavori di giardinaggio e manutenzione del verde, con attività complementari quali manutenzione del territorio.
- Assemblaggio conto terzi di componenti o manufatti industriali e/o alimentari.
- Lavori di facchinaggio, distribuzione merce, anche con l'ausilio di mezzi meccanici o diversi, o con attrezzature tecnologiche, gestione magazzino
- Attività di guardiania, portierato
- Attività di piccola manutenzione funzionale in particolare alle alte attività condotte, piccoli lavori edili esclusa la manutenzione degli impianti
- Gestione servizi ausiliari presso strutture collettive, quali:
 - Gestione della lavanderia e pulizie della casa
 - Servizi di produzione di pasti e scodellamento.
- Produzione prodotti da forno e loro vendita al dettaglio

Sezione A della cooperativa:

- Non attiva

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Per il conseguimento degli scopi sociali la Cooperativa, Inoltre, potrà:

- collaborare a qualsiasi livello con la pubblica Amministrazione per la progettazione, lo studio, la realizzazione delle attività da gestire congiuntamente;
- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre imprese, società cooperative, consorzi od enti, costituiti o costituendi, e partecipare alle loro attività concedendo, all'occorrenza, prestiti in denaro e proprie fidejussioni;
- dare adesione ad enti ed organismi pubblici e privati i cui scopi siano affini o complementari a quelli della cooperativa.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare (nei limiti di cui alla L. 111991), commerciale, industriale e finanziaria (nei limiti di cui alla L. 197191) necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa potrà aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi di legge.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
LEGACOOP	2015
/	

Consorzi:

Nome
PRISMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE CONSORTILE
CSV – CONSORZIO SERVIZI DEL VENETO SOCIETÀ COOPERATIVA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	
Costituzione e partecipazione al Gruppo Paritetico di cooperative, formato con:	
Nova Società Cooperativa Sociale (capofila)	
Associazione Il Borgo	
MVENTICINQUE Società Cooperativa Sociale	
ODV Don Gianfranco Sacchiero	

Contesto di riferimento

Gabbiano 2.0 Società Cooperativa Sociale opera senza scopo di lucro principalmente nella provincia di Vicenza, collaborando con partner pubblici e privati a livello provinciale e regionale per creare un sistema integrato di servizi locali basato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità.

Come cooperativa sociale, Gabbiano 2.0 s.c.s. persegue lo scopo mutualistico in due dimensioni:

- Mutualità Interna: Garantisce un vantaggio mutualistico ai soci lavoratori.
- Mutualità Esterna: Promuove l'interesse generale della comunità, offrendo servizi sociali e socio-sanitari, svolgendo così una funzione sociale pubblica.

Gli obiettivi della cooperativa includono:

- Valorizzare e potenziare le esperienze individuali.
- Promuovere lo sviluppo del benessere sociale locale, affrontando le problematiche emergenti del territorio.
- Migliorare l'organizzazione interna, con particolare attenzione al rapporto con i soci lavoratori.

Le parti interessate di Gabbiano 2.0 s.c.s. includono una vasta gamma di soggetti, direttamente o indirettamente coinvolti nella sua missione e nei suoi obiettivi. La mappa degli stakeholder evidenzia le relazioni chiave dell'organizzazione e identifica le parti interessate più rilevanti per l'azione della cooperativa.

Gabbiano 2.0 s.c.s. si caratterizza come un'impresa multi-stakeholder, che incoraggia la partecipazione strategica di vari gruppi, influenzando la strategia della cooperativa attraverso diversi meccanismi. Ha identificato i seguenti gruppi di portatori di interesse:

- Stakeholder Interni:
 - Soci lavoratori e soci volontari.
 - Lavoratori non soci (dipendenti o liberi professionisti)
 - Persone in formazione nei servizi della cooperativa, come i tirocinanti.
- Stakeholder Esterni Primari:
 - Utenti dei servizi.
 - Famiglie.
- Stakeholder Esterni Secondari:
 - Enti pubblici.
 - Enti privati.
 - Rete del sistema cooperativo.
- Stakeholder Esterni Terziari:
 - Finanziatori.
 - Fornitori.
 - Associazionismo in generale.

LE TAPPE DI GABBIANO 2.0	
2014	➤ Febbraio: costituzione di Gabbiano 2.0 Società Cooperativa Sociale con obiettivo di dare continuità lavorativa ad operatori già attivi nelle attività di manutenzione del verde e pulizie
2015	➤ Novembre: avvio delle attività con l'affitto di due rami aziendali, garantendo la continuità degli appalti esistenti a Brendola (settore manutenzione del verde) e Alto Vicentino (settore pulizie edifici)
2017	➤ Ottenuta certificazione UNI EN ISO 9001:2015 ➤ Progettazione e gestione di servizi di inserimento lavorativo e progettazione ed erogazione di servizi di pulizia in ambito civile ➤ Acquisto di due rami d'azienda con garanzia di proseguo dell'attività in corso
2018	➤ Apertura di un laboratorio occupazionale a Brendola (VI) per attività di assemblaggio vario con persone portatrici di differenti fragilità
2019	Potenziamento della cooperativa con diversificazione delle attività: ➤ Maggio: avvio appalto delle attività di pulizie e sorveglianza di parchi gioco del Comune di Vicenza ➤ Dicembre: gestione dei servizi ausiliari dell'Albergo Cittadino nell'ambito dell'appalto dei Servizi Accoglienza e Povertà Estrema del Comune di Vicenza; ➤ Dicembre: avvio, in subappalto, dell'attività di logistica per la distribuzione di materiale sanitario all'interno dell'Ospedale di Vicenza
2021	➤ Dicembre: attivazione di una squadra per piccole manutenzioni finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in difficoltà socio-economica e svantaggiate
2023	➤ Gennaio: autorizzazione all'esercizio della professione di trasportatore conto terzi ➤ Luglio: acquisto di una nuova sede operativa a Vicenza ➤ Dicembre: avvio attività di produzione dei pasti per gli ospiti delle strutture di accoglienza del Comune di Vicenza ➤ Dicembre: accordo per l'acquisizione di tre rami di azienda: - Bicipark di Vicenza siti in Ponte San Paolo e Piazzale Stazione dei treni. - Laboratorio occupazionale e laboratorio di pasticceria interni alla Casa Circondariale di Vicenza
2024	➤ Gennaio: trasferimento negozio di Schio in Via Pasubio ➤ Aprile: Conseguimento certificazione Parità di genere ➤ Agosto: rinnovo appalto servizi SAPEP ➤ Novembre: adesione consorzio CSV per partecipazione appalti sovra provinciali con partecipazione gara per gestione attività di scaffalatura per Coop. Alleanza 3.0 ipercoop di Schio ➤ Dicembre: cessazione attività bicipark
2025	➤ Gennaio: avvio nuovo appalto con Consorzio CSV per gestione attività di messa a scaffale dei prodotti nell'ipercoop di Schio ➤ Agosto: sottoscrizione nr 3 convenzioni con Carcere di Vicenza per gestione locali adibiti ai laboratori di assemblaggio e produzioni dolciarie a cui si aggiunge progetto laboratorio tessile ➤ Novembre-Dicembre: chiusura dei laboratori di assemblaggio eccetto quello attivo all'interno della Casa Circondariale di Vicenza

Gabbiano 2.0 Oggi

Nel 2025 la Cooperativa Gabbiano 2.0 ha perseguito le sue finalità istituzionali, in particolare quelle relative alla creazione di opportunità di lavoro per persone svantaggiate e/o fragili e per la realizzazione di politiche di sostegno al reddito finalizzare all'inclusione sociale, attraverso la gestione dei seguenti servizi:

- **Manutenzione del verde:** dall'avvio dell'attività operativa Gabbiano realizza servizi di giardinaggio, manutenzione delle aree verdi, sia per enti pubblici che per privati, aziende e cittadini. Le attività includono il taglio dell'erba con raccolta o a rilascio, piantumazione, arieggiatura terreni, cura delle aiuole, potature siepi e piante a alto fusto (anche con piattaforme elevabili).
- **Pulizia e sanificazione:** fin dall'avvio dell'attività operativa, Gabbiano realizza servizi di pulizia per uffici, palestre, strutture private e pubbliche. Il personale, composto da assunti e tirocinanti, riceve formazione continua e tutoraggio dedicato.
- **Laboratorio occupazionale a Brendola:** Inaugurato nel 2018 a Brendola - via delle Fontanine 7 - questo laboratorio offre servizi di assemblaggio per committenti privati, incentivando il lavoro manuale e rafforzando le competenze tecniche e professionali dei partecipanti. Il laboratorio supporta percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo delle persone con più fragilità tramite tirocini e assunzioni.
- **Servizi ausiliari strutture collettive:** da dicembre 2019 gestione delle pulizie, lavanderia, distribuzione pasti e da dicembre 23 anche produzione pasti presso l'albergo cittadino. L'attività da agosto 24 è gestita in subappalto con altra cooperativa sociale, terminato a ottobre analogo impegno presso l'Asilo Notturmo del Comune stesso.
- **Pulizia e manutenzione parchi gioco a Vicenza:** Il servizio – attivo dal mese di aprile del 2019, con appalti più volte confermati - include la pulizia, la piccola manutenzione e la custodia di 7 parchi gioco, definiti dal Comune "speciali", con il compito di far rispettare i regolamenti e segnalare eventuali pericoli ai frequentatori.
- **Distribuzione di merci all'interno dell'ospedale di Vicenza e gestione del magazzino della farmacia dell'ospedale:** a dicembre del 2019 l'Aulss 8 Berica ha assegnato alla ditta Plurima Spa la logistica dell'azienda (esclusi i farmaci), Gabbiano 2.0 ha avviato in subappalto in proprio servizio di distribuzione all'interno dell'ospedale di Vicenza, successivamente l'Aulss ha affidato a Plurima che ha incaricato nuovamente Gabbiano anche della gestione del magazzino della farmacia dell'ospedale stesso.
- **Squadra di manutenzione:** piccole attività di manutenzione soprattutto a favore delle strutture della rete informale cui Gabbiano 2.0 partecipa, cessata esperienza della squadra che si dedicava in modo specifico a tali attività per le criticità professionali connesse a determinati servizi
- **Laboratorio di pasticceria:** all'interno della Casa Circondariale prosegue attività di produzione prodotti da forno con l'ausilio di detenuti ristretti nel carcere, con successiva commercializzazione vendita diretta, mediante i due negozi di Vicenza e Schio e indiretta.
- **Laboratorio di assemblaggio:** all'interno della Casa Circondariale prosegue attività di assemblaggio di componenti per conto terzi con l'ausilio di detenuti ristretti nel carcere in sinergia con aziende private.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2025

SITUAZIONE SOCI					
	n. soci cooperatori persone fisiche	n. soci cooperatori persone giuridiche	n. soci finanziatori (persone fisiche) e sottoscrittori di titoli di debito	n. soci finanziatori (persone giuridiche) e sottoscrittori di titoli di debito	n. soci ammessi a categorie speciali
	18 (nr. 7 Volontari e nr. 11 Lavoratori)	0	0	0	0

Composizione soci persone fisiche al 31/12/2025					
Per sesso e per età	Maschi	femmine	Per sesso e provenienza	maschi	femmine
da 18 – 30 anni	0	0	Comunitari	7	9
da 31 – 50 anni	2	2	Extracomunitari	1	1
oltre 51 anni	6	8	Totali	8	10

FORZA LAVORO					
Unità occupate nell'impresa alla data della revisione 31.12.25	Numero soci	11 cooperatori	Numero non soci	91	

Tipologia di rapporti di lavoro usati nel corso dell'anno				
Subordinati tempo indeterminato	Subordinati tempo determinato	Parasubordinati	Autonomi	Altro
46	56	0	2	0

Composizione della forza lavoro al 31/12/2025					
SOCI			NON SOCI		
	Maschi	Femmine		maschi	femmine
Comunitari	6	5	Comunitari	52	11
Extracomunitari	0	0	Extracomunitari	20	8
Totali	6	5	Totali	72	19

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Carica ricoperta
LUCA SINIGALLIA	M	56	19/02/2014	INCARICO REMUNERATO	PRESIDENTE
FOCHESATO ANDREA	M	55	23/05/2025		VICE PRESIDENTE
FRANCESCO PERAZZOLO	M	52	05/06/2020		CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

La società può essere alternativamente amministrata:

- da un amministratore unico, scelto unicamente tra i soci cooperatori;
- da un consiglio di amministrazione che opera con il metodo collegiale, composto da due a sette membri, eletti dall'assemblea, che ne determina di volta in volta il numero.

I componenti del Consiglio di Amministrazione possono essere anche non soci, purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

I componenti dell'Organo Amministrativo:

- non possono essere nominati, e, se nominati, decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 c.c.;
- durano in carica per il periodo di volta in volta determinato dai soci all'atto della nomina, comunque non superiore a tre esercizi;
- sono rieleggibili;
- sono tenuti al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c.

In caso di mancanza di uno o più amministratori, i consiglieri rimasti in carica provvedono a sostituirli secondo le disposizioni dell'art. 2386 c.c. Se viene meno la maggioranza degli Amministratori, quelli rimasti in carica devono ricorrere alla Assemblea dei soci per a sostituzione dei mancanti. In caso di mancanza sopravvenuta dell'Amministratore unico o di tutti gli Amministratori, il ricorso alla decisione dei soci deve essere fatto d'urgenza dal Collegio Sindacale, se nominato, il quale può compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

Composizione del Consiglio di Amministrazione nel 2025:

- Luca Sinigallia
- Fochesato Andrea (sostituisce Paolo Parlato)
- Francesco Perazzolo

N. di CdA/anno + partecipazione media

2025: nr. 48 riunioni di CdA con partecipazione al 100% dei componenti

Tipologia organo di controllo

Revisore unico, ai sensi dell'art. 2543 C.C. e del decreto legislativo 12.01.2019 n. 14 ("Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza").

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	18/05/2023	1. Approvazione bilancio d'esercizio al 31.12.2022; 2. Approvazione bilancio sociale al 31.12.2022; 3. Aggiornamento sulle attività in corso; 4. Informativa riguardante la revisione annuale 2022 svolta da Legacoop; 5. Rinnovo consiglio di amministratore e determinazione dei relativi compensi; 6. Nomina del revisore unico, ai sensi dell'art. 2543 C.C. e del D.Lgs 14/2019 (recante il "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza") e determinazione del relativo compenso; 7. Approvazione regolamento sui ristorni; 8. Varie ed eventuali.	72,70	9,10
2024	SOCI	22/05/24	1. Lettura e discussione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023; 2. Lettura della relazione del revisore unico; 3. Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023; 4. Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2023; 5. Aggiornamento sulle attività in corso; 6. Informativa riguardante la revisione annuale 2023 svolta da Lega Coop; 7. Approvazione regolamento sui ristorni; 8. Determinazione compensi degli amministratori; 9. Dimissioni amministratore e nomina nuovo amministratore; 10. Varie ed eventuali.	71,43%	14,29%

2025	SOCI	23/05/25	1. Lettura e discussione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024; 2. Lettura della relazione del revisore unico; 3. Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024; 4. Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2024; 5. Aggiornamento sulle attività in corso; 6. Informativa riguardante la revisione annuale 2024 svolta da Lega Coop; 7. Dimissioni amministratore, nomina nuovo amministratore e determinazione suo compenso; 8. Presentazione del nuovo direttore generale; 9. Varie ed eventuali.	44,45%	5,55%
------	------	----------	--	--------	-------

La compagine sociale partecipa attivamente e costantemente alle attività della cooperativa. Finora non sono state richieste integrazioni specifiche all'ordine del giorno delle assemblee.

Gabbiano 2.0 si ispira ai principi generali della cooperazione, inclusa la democraticità interna ed esterna. A livello interno, ciò si riflette negli incontri settimanali di staff e nelle deliberazioni degli organi di governo (CDA e Assemblee).

Riunioni di Staff: coinvolgono tutti i professionisti impegnati nei progetti educativi della Cooperativa.

Riunioni di CDA: coinvolgono tutti gli amministratori.

Assemblee: coinvolgono tutti i soci, sia lavoratori che volontari.

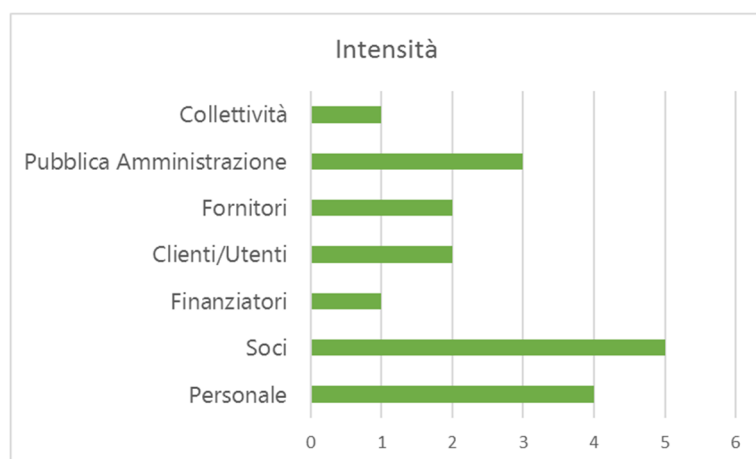
La partecipazione è sempre stata elevata a tutti i livelli, e, man mano che si scende dalla dimensione generale a quella specifica, rasenta la totalità degli interessati. La democraticità interna prevista dallo statuto si esprime principalmente nei momenti assembleari e nei confronti con l'organo amministrativo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

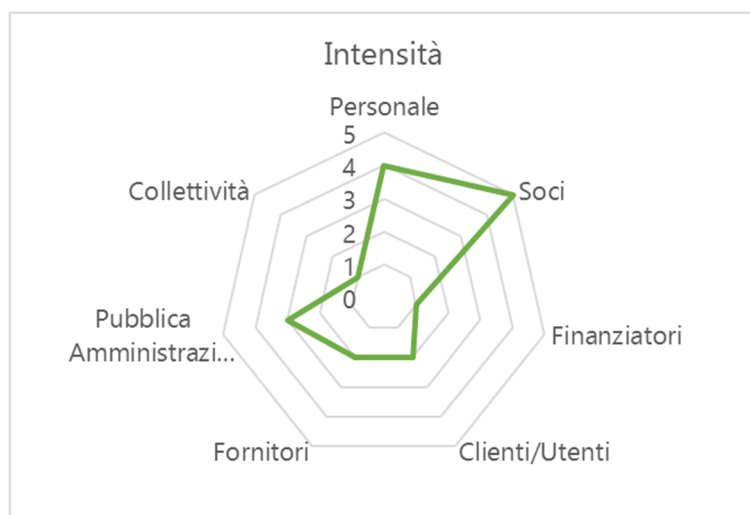
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe, Staff di settore, Coordinamenti	4- Co-produzione
Soci	Assemblea, Feste e Ricorrenze	5- Co-gestione
Finanziatori	Incontri di sensibilizzazione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Riunioni dedicate, Rilevazione della soddisfazione	2 - Consultazione
Fornitori	Audit	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri dedicati e finalizzati all'analisi dei bisogni del territorio	3- Co-progettazione
Collettività	Promozione di Incontri di Prevenzione e Sensibilizzazione delle comunità locali	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1- Informazione
- 2- Consultazione
- 3- Co-progettazione
- 4- Co-produzione
- 5- Co-gestione



6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
149	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
117	di cui maschi
32	di cui femmine
33	di cui under 35
67	di cui over 50

N.	Cessazioni
79	Totale cessazioni anno di riferimento
66	di cui maschi
13	di cui femmine
22	di cui under 35
30	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
69	Nuove assunzioni anno di riferimento*
50	di cui maschi
19	di cui femmine
22	di cui under 35
25	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	63	86
Impiegati	4	3
Operai fissi	59	83

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	149	129
< 6 anni	129	119
6-10 anni	17	10
11-20 anni	3	10

N. dipendenti nel 2025	Profili
149	Totale dipendenti
2	direttrice/ore aziendale
	coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	Impiegati amministrativi
	di cui educatori
138	Operai/e
	assistenti domiciliari
	mediatori/trici culturali
	psicologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
5	Commesso di negozio

Di cui dipendenti Svantaggiati nel 2025	
71	Totale dipendenti
71	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage nel 2025	
48	Totale tirocini e stage
42	Totale tirocinanti

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori nel 2025	
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
37	Diploma di scuola superiore
62	Licenza Media
42	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formaz. pro-capite	Obbligatoria/ non obblig.
24	Preposto	3	8	/
0	Carrellisti	0	0	/
10	PLE	1	10	/
0	RLS	0	0	/
0	Normative Appalti Pubblici	0	0	/

Formazione obbligatoria salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formaz. pro-capite	Obbligatoria/ non obblig.
56	Corso sicurezza generale	14	4	Obbligatoria
44	Corso sicurezza specifica –basso rischio	11	4	Obbligatoria
64	Corso sicurezza specifica –medio rischio	8	8	Obbligatoria
32	Corso sicurezza specifica –alto rischio	2	16	Obbligatoria
30	Corso sicurezza specifica –aggiornamento	5	6	Obbligatoria
21	HACCP Igiene alim. per gli operatori	7	3	Non obbligatoria
0	Primo soccorso	0	0	Non obbligatoria
0	Antincendio	0	0	Non obbligatoria

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
63	Totale dipendenti indeterminato	28	35
46	di cui maschi	25	21
17	di cui femmine	3	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
85	Totale dipendenti determinato	10	75
70	di cui maschi	8	62
15	di cui femmine	2	13

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi

Natura delle attività svolte dai soci volontari

Alcuni volontari partecipano alle attività operative dirette come, la presenza in negozio, l'aiuto nei servizi di pulizia dei parchi, ecc.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	8.400,00 € ok
Organi di controllo	Emolumenti	2.704,00 € ok
Associati	Rimborsi a soci cooperatori	8.867,00 € ok

CCNL applicato ai lavoratori:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Nel corso del 2025, il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima riferita alla posizione di livello F2 pari a 57.375,00 e quella minima riferita alla posizione al livello A1 pari a 18.358,00 è risultato pari a **1:3**, rientrando ampiamente nei limiti previsti dal D.Lgs. 117/2017.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

7.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Inserimenti lavorativi nel 2025 di persone "normodotate": nr 38 di cui 20 maschi e 18 femmine:

Le persone "normodotati" attivi nel 2025 sono 78 (di cui 9 fragili) per un totale di 19.596 gg di contratto e 72.833 ore di contratto.

Inserimenti lavorativi nel 2025 di persone con certificazione di svantaggio: nr 31 di cui 31 maschi e 0 femmine.

Le persone in stato di svantaggio attivi nel 2025 sono stati 71 per un totale di 16.111 gg di contratto e 63.294 ore di contratto.

In 4 casi le persone sono state inserite ex art 14 Dlgs 276/03 che prevede il conferimento di commesse di lavoro da parte di aziende con obbligo di assunzione di persone con disabilità ex L68/99.

In 42 casi le persone sono detenuti presso la Casa Circondariale di Vicenza.

Tirocini di inserimento lavorativo realizzati nel 2025: nr 48 per nr. 42 beneficiari, di cui 39 maschi e 3 femmine, per 3.872 giorni di presenza effettiva e 22.110 ore di tirocinio svolte. Di questi 5 tirocini sono di inclusione sociale, promossi da Ulss 8, dalla ULSS3 e dal Comune di Vicenza; 43 sono tirocini di reinserimento lavorativo (DGR 1816/17); 8 promossi da enti pubblici, 35 promossi da enti privati accreditati per i servizi al lavoro (NOVA s.c.s., Prisma, s.c.s, Diakonia Onlus, Engim Veneto, CISL Vicenza).

I tirocinanti con certificazione di svantaggio sono stati 28, di cui 26 maschi e 2 femmine; 9 tirocinanti con certificazione di svantaggio L651/2024; 19 con certificazione di svantaggio secondo L381/91 (di cui 9 provenienti da area giudiziaria); 10 con certificazione di invalidità e infine 1 con DGR 1547 del 2018..

I tirocinanti "normodotati" nel 2025 sono stati 3 di cui 2 maschi e 1 femmina.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel novembre 2023 è iniziato il percorso per la certificazione della Parità di Genere

È in programma un allargamento della base sociale attraverso l'inserimento di nuovi soci nell'assemblea che porrà attenzione al coinvolgimento di presenze femminili con un possibile coinvolgimento anche nel Consiglio di Amministrazione.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa pone grande attenzione sulla partecipazione e l'inclusione dei lavoratori, riconoscendo l'importanza di creare un ambiente di lavoro che favorisca la libera espressione e il confronto costruttivo. Queste alcune delle attività promosse a livello di rete da un consulente esterno:

- **Possibilità di confronto col consulente:** La cooperativa offre ai lavoratori la possibilità di confrontarsi regolarmente con un consulente, facilitando l'emersione di valutazioni sia positive che negative. Questo spazio di dialogo permette di migliorare continuamente l'ambiente di lavoro e di affrontare tempestivamente eventuali criticità.
- **Serate a tema:** Organizzate per approfondire diversi settori di attività, queste serate offrono ai lavoratori l'opportunità di presentare i propri ambiti di competenza. I referenti e i colleghi disponibili condividono esperienze e conoscenze, promuovendo uno scambio reciproco e una crescita professionale continua.
- **Festa annuale:** Un appuntamento che include momenti di riflessione da parte dei dipendenti e dei beneficiari dei servizi. Questo evento non solo celebra i successi raggiunti, ma rappresenta anche un'occasione per rafforzare i legami interpersonali e il senso di comunità all'interno della cooperativa.

Ogni settore viene presidiato da maestri del lavoro che, oltre ad insegnare o affiancare i singoli inerti, monitorano la qualità dell'inserimento e del benessere dei singoli. I maestri sono selezionati tenendo conto anche delle loro doti relazionali.

Le attività occupazionali sono presiedute da personale con esperienza sul campo lavorativo unitamente ad una sensibilità particolare nelle relazioni di aiuto. In tali mansioni viene lasciato spazio al libero apporto di quelle competenze che attingono al bagaglio culturale e formativo di ciascuno.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0)

Resilienza: importanza viene data alla gestione del personale svantaggiato, in particolare nell'accompagnamento verso l'adeguatezza necessaria a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e produttivo. Si pone enfasi sull'individuazione di possibili servizi da erogare, che possano consentire l'inserimento di persone in difficoltà lavorativa, come ad esempio la sorveglianza dei parchi.

Nell'anno 2025, la cooperativa ha occupato 149 persone, con contratti di lavoro dipendente di cui 63 a tempo indeterminato e 85 a tempo determinato. 69 sono le nuove assunzioni del periodo, di cui 19 donne e 50 uomini.

10 contratti a tempo determinato sono stati trasformati a tempo indeterminato.

Dei 149 lavoratori 71 sono persone con certificazione di svantaggio (ex l. 381/91 art. 4).

Nel 2025 sono stati impegnati in attività di tirocinio di inserimento lavorativo 42 persone.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Per tutti i 42 tirocinanti rientranti nelle categorie dello svantaggio o della fragilità sociale sono stati avviati a percorsi di occupabilità e assicurate forme di orientamento al lavoro a termine della fase formativa. Si è riscontrato, attraverso i colloqui finali di valutazione, un aumento delle competenze trasversali e professionali specifiche, 11 di loro sono stati assunti dalla cooperativa stessa.

Per i lavoratori svantaggiati assunti è stato definito un percorso di crescita attraverso progetti individualizzati, vagliati dalla commissione paritetica anche per le agevolazioni di carattere economico. Sono stabiliti percorsi di graduale crescita sotto il profilo contrattuale-economico basati sul graduale raggiungimento di standard prestazionali adeguati.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa rappresenta uno tra i punti di accesso del Sistema di Servizi Integrati del territorio locale, in particolare per quanto riguarda:

- Politiche attive per il lavoro
- Politiche di contrasto alla povertà
- Politiche di integrazione di immigrati
- Politiche di integrazione e di inserimenti lavorativo di disoccupati o inoccupati

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata

La cooperativa cerca di portare a conoscenza la comunità delle proprie iniziative e del proprio impegno nelle attività volte all'inclusione sociale, mediante i servizi con cui collabora e mediante le reti a cui partecipa, oltre ad essere disponibile ad orientare le eventuali richieste che arrivino direttamente dai cittadini.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I soggetti disoccupati, stabilizzati a seguito dei percorsi di tirocinio e di inserimento, configurano un risparmio di risorse per la P.A. (sotto forma di sussidi non erogati), e dunque liberano risorse da riallocare.

Il recupero sociale e lavorativo dei beneficiari riduce il costo per la società altrimenti in carico al servizio sanitario nazionale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Gabbiano 2.0 è parte attiva delle reti territoriali al fine di meglio gestire servizi complessi e articolati in più azioni.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica:

La cooperativa ha aderito, in ciascun comune in cui opera, alle normative previste per lo smaltimento dei rifiuti e la raccolta differenziata. I materiali non raccolti porta a porta vengono conferite nelle isole ecologiche comunali.

"La cooperativa al fine di rilevare il livello di soddisfazione di dipendenti e volontari circa gli aspetti ambientali ha predisposto nel 2022 un apposito strumento di rilevazione che sarà utilizzato ed elaborato con le modalità previste dal proprio sistema di gestione per la qualità (Rif. M6_006_Soddisfazione_Dipendente)

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Gabbiano per la gestione delle proprie attività amministrative e di gestione del personale utilizza un'applicazione software che consente l'accesso da qualunque postazione di lavoro.

Le tecnologie di sviluppo adottate sono open source che garantiscono una manutenzione evolutiva e personalizzazioni indipendenti dal fornitore e consentendo eventuali future integrazioni.

L'implementazione di una base dati consentirà di integrare strumenti di estrazione, analisi e reporting permettendo una valutazione dei processi adottati e dell'outcome prodotto.

Poiché Gabbiano si rivolge ad una platea di potenziali lavoratori a bassa competenza favorisce le attività lavorative ad alta intensità di manodopera, predilige pertanto prestazioni manuali rivolgendosi in particolare a tipologie di svantaggio quali i detenuti, i tossico e alcol dipendenti che spesso non hanno nella limitazione fisica il loro principale gap ma nella possibilità di un impiego coerente con una vita lavorativa poco professionalizzata. Tuttavia, la cooperativa non rinuncia, dove possibile, a valorizzare i singoli con ambizioni di tipo professionale, offrendo opportunità di crescita e formazione per favorire il loro inserimento e sviluppo nel mondo del lavoro.

Output attività – attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate e fragili

Indicatori:

Nr tirocini nell'annualità: 48

Nr tirocinanti: 42

Durata media dei percorsi, nell'annualità: 5 mesi

% esiti positivi dei 42 beneficiari: 100%

% tirocinanti poi assunti dalla coop.:4,6%

% addetti svantaggiati+fragili su totale addetti: 52,34%

% ore lavorate da svant.+fragili su totale ore: 52,06%

% addetti svantaggiati+fragili su addetti normodotati: 109,85%

% ore lavorate da svant.+fragili su ore normodotati: 108,62%

Outcome attività –

I settori gestiti dalla cooperativa sono 11 con i seguenti outcome per l'anno 2025:

Settore	addetti*		p. svant		tirocinanti		tirocinanti	
	N.	%	N.	N.	N.	%	Euro	%
Ausiliari strutture	13	8,72	4	4	4	8,33		
Custodia parchi	11	7,38	4	4	4	8,33		
Lab. Occupazionale	9	6,04	30	30	30	62,5		
Manutenzione Verde	16	10,74	3	3	3	6,25		
Squadra manutenzioni	1	0,67	/	/	/			
Distribuzione merce	12	8,05	/	/	/			
Servizi Pulizie	17	11,41	/	/	/			
Bicipark	1	0,67	/	/	/			
Lab. Carcere	28	18,79	2	2	2	4,17		
Libere Golosità	20	13,43	2	2	2	4,17		
Ipercoop	15	10,07	/	/	/			
Servizi trasversali	6	4,03	3	3	3	6,25		
Tot ricavi da servizi	149	100,00%	48	48	48	100,00%	2.259.492,00 €	100,00%

* totale addetti esclusi gli amministrativi

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi identificati per l'anno 2025 sono stati completamente raggiunti. Le attività, soprattutto quelle inerenti il reinserimento lavorativo, sono state implementate.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non sono stati rilevati elementi o fattori che avrebbero potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	53.860,00€	23.980,00 €	9.110,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00€	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	91.919,00€	70.000 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	342.458,00€	316.024,00 €	268.616,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini	122.232,00€	187.158,00 €	17.186,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.051.127,00€	1.618.332,00 €	386.086,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00 €	1.000,00€
Ricavi da altri	7.016,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	748.146,00€	193.910,00 €	901.212,00€

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	2.475,00€	2.450,00 €	2.400,00 €
Totale riserve	753.981,00€	666.395,00 €	488.578,00€
Utile/perdita dell'esercizio	23.719,00€	90.295,00 €	183.317,00
Totale Patrimonio netto	780.175,00€	759.140,00 €	674.295,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	23.719,00€	90.295,00 €	183.317,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	38.029,00€	112.296,00€	201.650,00€

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.250,00€	1.225,00 €	1.375,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.225,00€	1.225,00 €	1.025,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.416.789,00€	2.412.411,00 €	1.599.797,00€

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.723.728,00€	1.406.334,00 €	998.616,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00€	2570,00 €	5200,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,00%	58%	62%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	7.406,00€	265.518,00€	272.924,00€
Prestazioni di servizio	326.545,00€	1.446.862,00€	1.773.407,00€
Lavorazione conto terzi	0.00€	192.031,00€	192.031,00€
Altri ricavi	4.078,00€	17.095,00€	21.173,00€
Contributi e offerte	91.919,00€	53.860,00€	145.779,00€
Altro	4.429,00€	7.017,00€	11.446,00€

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	7.406,00 €	115.397,00 €	122.803,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	326.545,00 €	1.331.464,00 €	1.658009,00 €
Contributi	91.919,00 €	53.860,00 €	145.779,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	434.378,00 €	17,97 %
Incidenza fonti private	1.982.382,00 €	82,03 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

5x1000: Non è stato raccolto alcun contributo nell'anno 2025

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel corso del 2025 è proseguita la campagna per la raccolta fondi per l'acquisto di attrezzature per il futuro laboratorio di pasticceria esterno al carcere, ricevendo in particolare due contributi uno dalla Fondazione collegata alla BCC Veneta, e uno da un imprenditore del settore che ha voluto restare anonimo.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NESSUNA SEGNALAZIONE

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni di tipo ambientale connesse alle attività svolte

Gabbiano s.c.s ha sviluppato un sistema di gestione ambientale per assicurare che gli impatti ambientali (sia diretti che indiretti) connessi alle attività svolte siano limitati e posti sotto controllo continuo. Questo sistema permette anche di gestire adeguatamente situazioni di emergenza.

Ogni anno, Gabbiano s.c.s valuta gli aspetti ambientali significativi attraverso l'analisi delle attività svolte e l'individuazione degli impatti ad esse associati.

Nelle attività della cooperativa vengono considerati e monitorati i seguenti impatti:

- **Utilizzo delle risorse:** carburante, energia elettrica e gas.
- **Utilizzo di sostanze chimiche:** prodotti per le pulizie, detergenti, igienizzanti e sanificanti.
- **Produzione di rifiuti.**

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Nelle attività di pulizia vengono impiegati prodotti che rispettano i requisiti minimi ambientali CAM.

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Gabbiano s.c.s. è sensibile ai temi della legalità e la promuove in tutti i livelli di gestione. In modo particolare assicura la disciplina della responsabilità amministrativa prevista in capo alle persone giuridiche, grazie anche alla certificazione ex legge 231/2001.

Nella gestione dei servizi alla persona e di reinserimento lavorativo promuove il pieno rispetto dei diritti umani, interviene nella salvaguardia del diritto alla salute, alla cura, al lavoro al raggiungimento di livelli di autonomia sociale ed economica delle persone più fragili anche attraverso il lavoro e l'integrazione sociale.

L'organizzazione interna valorizza con pari attenzioni le donne agli uomini, favorisce ove possibile flessibilità organizzativa per conciliare lavoro e vita familiare. Si propone di coinvolgere maggiormente le donne negli organismi di governo, in particolare nel Cda dell'Ente come già fatto nei ruoli dirigenziali.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'Assemblea. Si è riunito una volta in occasione dell'approvazione del bilancio. Tutti i soci sono stati edotti degli argomenti all'ordine del giorno, le persone assenti sono state informate delle decisioni assunte.

I temi trattati dall'Assemblea nel corso del 2025 sono stati i seguenti:

1. Lettura e discussione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024;
2. Lettura della relazione del revisore unico;
3. Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024;
4. Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2024;
5. Aggiornamento sulle attività in corso;
6. Informativa riguardante la revisione annuale 2024 svolta da Lega Coop;
7. Dimissioni amministratore, nomina nuovo amministratore e determinazione suo compenso;
8. Presentazione del nuovo direttore generale;
9. Varie ed eventuali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

SI

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

UNI EN ISO 9001:2015 - Progettazione e gestione di servizi di inserimento lavorativo e progettazione ed erogazione di servizi di pulizia in ambito civile.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

In conformità con l'articolo 2543 del Codice Civile e il decreto legislativo n. 14 del 12 gennaio 2019, che regola il "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza", Gabbiano 2.0 S.c.s. ha proceduto alla nomina di un organo di controllo.

Relazione del Revisore al bilancio di esercizio

Presso la sede legale e amministrativa di Gabbiano s.c.s è disponibile la relazione del revisore al bilancio di esercizio al 31/12/2024, redatta ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 dal Revisore Legale.